LEADERSHIP ET MANAGEMENT

L'entretien de recrutement

Objectif de la formation:

Il est important de recruter la bonne personne en fonction du poste recherché …. et non de soi. Le temps et l'énergie consacrés au recrutement est un véritable investissement. Cette formation permettra de maîtriser les facteurs clefs de réussite de la conduite d'un entretien de recrutement.

Objectifs pédagogiques:

- Savoir identifier l'adéquation entre les compétences recherchées et les compétences manifestées par le candidat en intégrant les techniques d'entretien.
- Mettre en place une démarche d'entretien structurée (contexte du recrutement / expliciter le parcours du candidat/ adéquation candidat – poste / faire exprimer le candidat.
- Savoir synthétiser et analyser l'entretien.

Animation pédagogique:

- Pédagogie interactive et très participative, 60 % de mise en application des techniques.
- Construction des outils d'entretien selon nécessité.

Durée:

- 1 jour

LEADERSHIP ET MANAGEMENT

L’entretien de recrutement

Prérequis :

- Pas de prérequis.

Compétences et aptitudes :

- Les compétences acquises durant cette formation sont directement transposables dans votre activité professionnelle.

Modalités d'évaluation :

- Mises en situation, quiz, QCM, évaluation de fin de stage.

Modalités et délais d'accès à la formation:

- Personnes en situation de handicap / Formations intra-entreprise : pour toute demande nous contacter avec le lien ci-dessous.
- Votre demande sera étudiée et nous prendrons contact avec vous dans un délai de 48 heures. Pour vous inscrire à une formation cliquez ici ou directement sur la page contact.

Tarif :

- Sur demande un devis vous sera envoyé.